

Visie op **bestuur en toezicht**

De Raad van Commissarissen (RvC) en de bestuurder van Nester staan met beide benen in de maatschappij. Wij denken na over wat Nester, haar huurders en haar belanghebbenden nodig hebben. Door te luisteren, verbinding te leggen en het gesprek te voeren. We stellen altijd de vraag: wat is onze maatschappelijke opdracht en hoe geven we deze handen en voeten? De hieruit voortkomende strategische opgaven zijn leidend voor de RvC en voor de bestuurder.

De RvC en de bestuurder van Nester delen deze visie in bestuur en toezicht.

Onze **uitgangspunten**

Wij omarmen de missie en visie van Nester. Alles waar Nester voor staat ligt verankerd in de kernwaarden: **dichtbij, samen, betrouwbaar** en **ondernemend**.

Wat vinden wij belangrijk:

- We hebben **oog voor gedrag** en cultuur in de organisatie.
- We geven zelf het **goede voorbeeld**.
- We houden toezicht vanuit onze **waarden** en de waarden van Nester.
- We geven ruimte aan het **leren van fouten** en stimuleren eigenaarschap.
- We passen het toezicht aan **op de situatie** van de organisatie.
- We zijn **open en transparant**, met ruimte voor **reflectie**.
- We overleggen **efficiënt** en zijn goed geïnformeerd.
- We hebben **contact** met én **aandacht voor interne en externe stakeholders**: medewerkers, huurders, gemeentes en maatschappelijke organisaties.

Welke **rollen** heeft de Raad van Commissarissen?

Wij zijn:

- toezichthouder
- klankbord en raadgever voor de bestuurder
- werkgever van de bestuurder

Welke **rollen** heeft de Bestuurder?

- Geeft invulling aan het besturen van de organisatie.
- Is werkgever van de medewerkers van Nester.
- Zorgt samen met de organisatie voor binding met de samenleving.



Hoe vervullen wij onze rol?



Wij zijn dichtbij

- We kennen de context van Nester, we weten wat er speelt en we benutten deze kennis.
- In onze rollen putten wij uit een veelheid van informatiebronnen. Dat doen we onder andere door in de RvC-vergaderingen meer mensen uit de organisatie een bijdrage te laten leveren.
- Dat doen we ook door regelmatig met mensen uit de organisatie projecten te bezoeken.
- Maar ook door visitatierapporten, met de accountant het gesprek te voeren en de controller actief te betrekken.



Wij doen het samen

- Wij zien Nester als onderdeel van een netwerk waarmee we onze opgaven realiseren en kijken daarom verder dan de eigen organisatie.
- We bespreken en bevragen met regelmaat onze eigen waarden en normen en die van mensen in de organisatie en toetsen deze aan de missie, visie en het ondernemingsplan.
- Wij zijn bewust bezig met onze maatschappelijke rol en bespreken op diverse plekken en momenten de relatie van Nester met haar stakeholders en hebben daarbij extra aandacht voor de relatie met de huurdersorganisatie Bres.
- We voeren met regelmaat met elkaar het gesprek over of onze werkwijze en manier van toezichthouden en besturen effectief en behulpzaam is voor de opdracht van Nester.
- Als bestuurder en RvC willen wij de verbindende rol en houding die wij van de organisatie vragen ook zelf laten zien.



Wij zijn betrouwbaar

- We houden ons aan de Governancecode.
- We stellen altijd de vraag: wat is onze maatschappelijke opdracht, blijven we daar trouw aan en hoe geven we deze opdracht handen en voeten?
- Daarbij kijken we naar het nu én naar de toekomst en onderzoeken de betekenis daarvan.
- Als er fouten gemaakt worden, leggen we zoveel mogelijk het accent op wat daarvan geleerd kan worden.
- We bespreken met regelmaat ons eigen functioneren.
- Als RvC bespreken wij met regelmaat het functioneren van de bestuurder.



Wij zijn ondernemend

- We zijn ambitieus en moedigen dat aan. En we checken met regelmaat of de organisatie in staat is om die ambities te realiseren of wat er nodig is om dat te kunnen doen.

